



## REPORT

### CARRIÈRE TAÏGA GRAVEL PIT PROJECT PRESENTATION BAND OFFICE COUNCIL CHAMBER, CHISASIBI, FEBRUARY 7, 2019, 7 PM

1. Opening of the meeting  
The meeting starts at 7 h 30 PM. The Carrière Taïga's team is presented and explains the reason for the meeting. A presence sheet is signed by everybody.
2. Carrière Taïga, the business  
The owner of Carrière Taïga explains what his company is doing and its needs for rocks. Details are provided about the different material needed (MG20, MG56, net stone 5-20 and ¾, rocks 100-200, etc.).
3. The project (where, when, equipment, examples, drone, etc.)  
Using pictures, geographical map and Google earth, details are provided about the project. Carrière Taïga explains:
  - The different steps for blasting.
  - The number of blasts planned (around 1 every 3 years, possibly more if needed. **No blasting will occur in May.**)
  - The deforestation needed for piling the material once broken.
  - The construction of an access road and the installation of a gate.
  - The equipment used and left on the site.
  - The use of trucks to move the material.
4. Questions (open discussion)  
An open discussion about the worries of the Cox family is discussed and four (4) main aspects are discussed.
  - a. Explanations from the Cox family are provided about how they are using the land in this area. Clearly, the month of May is very important to them: it's the Goose break! The family uses their camp and hunts around the area at that time.  
  
Carrière Taïga understands the importance of the Goose break for the family and agrees **not to make any blasting during the month of May.**
  - b. The family wishes to be informed of the different steps through time especially for the blasting.  
  
Carrière Taïga confirms they will keep the family informed about each step by communicating with Samuel Cox. Hopefully, the family will be able to assist to the blast if possible. Explanations are also provided concerning the agenda of the project and the process with the different ministry implicated. Although Carrière Taïga wishes to start with the blasting this summer, the agenda will be influenced by the time required to get

all the permits and authorization necessary. This will clearly have an impact on the agenda.

- c. Questions are asked about the used of the materiel created in the gravel pit. Carrière Taïga explains that the material will be mainly used for contracts with Hydro-Québec and the Société de développement de la Baie-James (SDBJ). Most of the work is done around Radisson and along the Transtaiga road and the Jame's Bay road. The company has to wait for public call of tenders to know exactly how the material will be used and where. Finally, technical information is provided concerning the different possible used for the material.
  - d. The Cox family explains that they need material like 0 ¾ for the reparation of an access road to one of their camp. They also explain that the Cree Trapper's Association has been looking for that type of material for a while and suggest that we contact them to let them know we already have some material and will probably have more in the future if we go ahead with the project. A follow-up with the Association will be done.
5. The next step  
Carrière Taïga explains that the report of the meeting will be transmitted to the Comité d'évaluation des répercussions sur l'environnement et le milieu social (COMEV).
6. End of the meeting  
The meeting ends at 8 h 45 PM. Carrière Taïga thanks everybody who came to the meeting specially to Samuel Cox who organized the meeting.

---

## COMPTE-RENDU

### PRÉSENTATION DU PROJET DE CARRIÈRE DE CARRIÈRE TAÏGA DU 7 FÉVRIER 2019, 19 H, AU CONSEIL DE BANDE DE CHISASIBI

1. Ouverture de la rencontre  
La rencontre débute à 19 h 30. L'équipe de Carrière Taïga se présente et explique la raison de la visite. Une feuille de présence est signée par les participants.
2. Carrière Taïga, l'entreprise  
Le propriétaire de Carrière Taïga présente brièvement son entreprise et explique ses besoins en agrégats. Des détails sont fournis concernant les différents agrégats convoités (MG20, MG56, pierre nette 5-20 et ¾, pierre 100-200, etc.).
3. Le projet (où, quand, équipement, exemples, drone, etc.)  
À l'aide de photos, d'une carte géographique et de Google Earth, plus de détails sont discutés quant au projet :
  - Explications sur le déroulement d'une séquence de dynamitage

- Le nombre de dynamitages prévu (environ 1 aux 3 ans, possiblement plus selon la demande). **Aucun dynamitage au mois de mai ne sera effectué.**
- Le déboisement pour la mise en place des matériaux une fois concassés.
- La construction d'un chemin d'accès pour accéder au site et l'installation d'une barrière.
- Les équipements utilisés et laissés sur le site.
- Le chargement de matériel par camion.
- Etc.

4. Questions (discussion ouverte)

Une discussion ouverte est entamée afin de discuter des irritants et inquiétudes de la part de la famille Cox. Quatre (4) éléments principaux sont discutés.

- a. Des explications quant à l'utilisation du terrain de la famille Cox sont fournies. Il est clair que le mois de mai est une période importante pour eux, car ils chassent l'outarde durant cette période.

Un engagement verbal est confirmé de la part de Carrière Taïga qui souhaite respecter cet aspect. **Les travaux de dynamitage ne seront pas effectués au mois de mai.**

- b. La famille souhaite être informée des différentes étapes qui seront effectuées à travers le temps, plus particulièrement en ce qui concerne le dynamitage.

Carrière Taïga s'engage à effectuer des suivis avec M. Samuel Cox pour l'informer des différentes étapes qui seront franchies et une invitation est lancée afin que la famille puisse assister au dynamitage si possible. Des explications sont aussi fournies quant à l'incertitude du calendrier. En effet, quoique Carrière Taïga souhaite opérer la carrière dès l'été 2019, l'entreprise est tributaire des différents ministères impliqués et quoique le souhait soit de passer à l'action cet été Carrière Taïga doit obtenir tous nos autorisations et permis nécessaires.

- c. La famille demande comment sera utilisé le matériel créé. Carrière Taïga explique que le matériel sera utilisé notamment pour effectuer des travaux avec Hydro-Québec et la Société de développement de la Baie-James (SDBJ). De plus, Carrière Taïga explique que des travaux nécessitant du matériel seront probablement effectués sur la route de la Baie-James ou la route Transtaïga mais que l'entreprise doit attendre les appels d'offres afin de connaître l'utilisation exacte qui sera faite. Des informations techniques sont données quant aux différents usages possibles.

- d. La famille Cox explique que de leur côté, ils ont des besoins en 0 ¾ notamment pour la mise en place d'un chemin d'accès à un camp en particulier. Aussi, la famille explique que le Cree Trapper's Association recherche du matériel depuis un certain temps et suggère d'entrer en contact avec eux afin de leur expliquer que du matériel sera possiblement disponible sous peu. Carrière Taïga explique aussi qu'une plus petite quantité de matériel est disponible maintenant pour répondre à leur besoin à court terme. Un suivi sera effectué à l'aide Samuel Cox.

5. La suite

Carrière Taïga explique qu'un suivi de la rencontre sera déposé au Comité d'évaluation des répercussions sur l'environnement et le milieu social (COMEV).

6. Fin de la rencontre et remerciement

La rencontre se termine à 20 h 45. Carrière Taïga remercie les participants et plus particulièrement Samuel Cox pour l'organisation de la rencontre.



Marie-Josée Racicot